

Giovani, competenze e innovazione sociale

Nicolò Pranzini
Area S3 Tecnopoli Ravenna e Rimini
Bologna, 24/01/2018

Le sfide del nostro tempo

- Industria 4.0 e nuovi modelli produttivi
- **Identificare e diffondere nuove competenze**
- Migliorare i sistemi di welfare e le politiche del lavoro

L'innovazione non è solo tecnologia!

Il passato non è passato, ma il futuro è già arrivato...

40% dei datori di lavoro oggi evidenzia la mancanza di talenti e competenze necessari per restare al passo con l'innovazione

Nel 2020 **1/3** delle skills richiesti verranno da competenze oggi non considerate come fondamentali

65% dei bambini di oggi faranno lavori che attualmente non esistono

Alcune domande, non facili, per partire

- Come generare impatto sociale attraverso le competenze?
- Come attrarre e sviluppare i nuovi talenti di cui abbiamo bisogno?
- Come scalare e accelerare il percorso di cambiamento?
- Come accompagnare la rivoluzione industriale ad una rivoluzione educativa?

Il lavoro sta cambiando!

- Frammentalizzazione verticale dell'impresa
- Cambia il concetto di luogo e tempo di lavoro (Gig economy, crowd-working, smart-working lavoro on-demand)
- Skilling continuo e Life long learning
- Innovazione sociale VS tecnologica

Le competenze tecniche sono fondamentali ma
non bastano più!



A word cloud of technical skills in various colors and sizes, arranged in a roughly triangular shape. The words include: Strumenti Lavoro, Lingua Inglese, Lingue Straniere, Lettura Disegno, Conoscenze Normative, Patenti, Programmazione Macchinari, Commerciali, Competenze Numeriche, Quantit, Certificazione, Infrastrutture Informatiche, Linguaggi Di Programmazione, Conoscenze Contabili, Informatica Base, Applicativi SW, Esperienza, and Iscrizione Albi.

Competenze trasversali diventano sempre più richieste

Lavoro In Team
Abilità Pratiche
Flessibilità Orario
Lavorare Per Obiettivi
Capacità Decisionale **Proattività**
Autonomia Organizzativa
Comunicative Relazionali
Disponibilità Spontanei
Capacità Di Adattamento **Problem Solving**
Team Leading **Aspetti Caratteriali**
Residenza In Loco
Gestione Stress
Autonomia

Quali competenze per l'innovatore sociale?

- “classiche” materie dell’imprenditorialità (pitching, fundraising, business modelling, business strategy)
- Mancanza di riferimenti a competenze per l’impatto sociale e collaborativo (soft skills)

Le 10 competenze trasversali che saranno maggiormente richieste nel 2020 secondo il WEF

- 10 - Flessibilità cognitiva
- 9 - Negoziazione
- 8 - Service orientation
- 7 - Capacità di giudizio e di prendere decisioni
- 6 - Intelligenza emotiva
- 5 - Capacità di coordinarsi con gli altri
- 4 - Gestione delle persone
- 3 - Creatività
- 2 - Pensiero critico
- 1 - Complex problem solving

Alcune riflessioni sui cambiamenti in atto

- Insider VS Outsider
- Digitalizzazione VS fattore umano
- “Learning as a way of life”
 - Scuola
 - Fablab
 - Alternanza Scuola-Lavoro
 - ITS
 - Educazione non formale

Il lavoro che cambia – alcune riferimenti

- Il lavoro che cambia – iniziativa del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 2017
- New Skills Agenda for Europe – European Commission 2016
- Future of Jobs – World Economic Forum 2016
- Harnessing Revolution “Creating the future workforce” – Accenture 2017
- Digitalizzazione, automazione e futuro del lavoro – INAPP 2017

Grazie per l'attenzione

Per informazioni

<http://www.aster.it/area-s3-competenze>

Nicolò Pranzini **nicolo.pranzini@aster.it**